

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
情報公表項目

(a)女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する事項											(b)職員の職業生活と家庭生活との両立に資する事項	
(イ)職員の男女の給与の差	(ロ)管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(%)	(ハ)各役職段階にある職員に占めるの女性職員の割合(%)				(ニ)女性職員の採用割合(%) (区)	(ホ)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(ヘ)中途採用の男女別実績(人)		(ト)職員に占める女性職員の割合(%) (区)(派)	(イ)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差	
		本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職			男性	女性		継続勤務年数/離職率	男性
84.60%	32.7%	35.7%	35.7%	15.4%	0.0%	一般事務職 33.3% 保健師 100% 保育教諭 100%	一般事務職 33.3% 保健師 66.7% 保育教諭 100%	0人	0人	一般事務職 27.4% 看護師 100% 栄養士 100% 保健師 100% 保育教諭 90.7% 技能労務職 62.5%	離職率 1.6%	18～29歳 0.0% 30～39歳 4.0% 40～49歳 0.0% 50～59歳 0.0%

賃する勤務環境も整備に関する事項										備考 (データの時点、定義以外 の数値を掲載した場合の 数値の定義、その他注記。)	公表年月
(ロ)男女別の育児休業取得率(%)／平均取得期間(月)					(ハ)男性の配偶者出 産休暇等取得率(%)	(ニ)職員の勤務の状況(月平均時間)・(一人当たり平均値)			(ホ)年次休暇等取得 率(%)		
女性	男性	女性	男性	女性		(1)超過勤務の状況 (月平均時間)・(一人 当たり平均値)	(2)職種別超過勤務の状況 (月平均時間)・(一人当 たり平均値)(区)(派)	(1)職種別超過勤務の上限 を超えた職員の割合(%)			
18～29歳 4.0% 30～39歳 4.5% 40～49歳 0.0% 50～59歳 0.0%	60%	100%	1.9月	18.3月	100.0%	753時間・4.6時間	一般事務職 569.1時間・5.4時間 看護師 0.4時間・0.4時間 栄養士 6.0時間・2.0時間 保健師 15.3時間・2.2時間 保育教諭 24.4時間・0.5時間 技能労務職 84.0時間・5.3時間	一般事務職 5.7% 看護師 0% 栄養士 0% 保健師 0% 保育教諭 0% 技能労務職 0%	30.2%	(a-ロ),(a-ハ),(a-ニ),(a- ト) 令和8年4月1日現在 (a-イ),(a-ホ),(a-ヘ) (b-イ),(b-ロ),(b-ハ),(b- ニ) 令和7年度 (b-ホ) 令和7年	令和8年7月